

## INFOBROCHURE



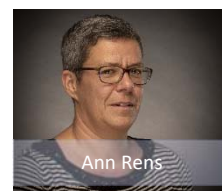
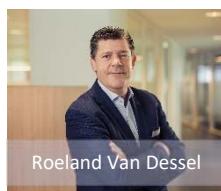
Een project dat bedrijven en werknemers ondersteunt bij dreigend verzuim en bij werkhervatting na afwezigheid



KONSILO bv



travvant  
CAREER TRANSITION



*Dit project kwam tot stand met de steun van het Europees Sociaal Fonds.*

*Het ESF stelt middelen ter beschikking voor innovaties die bijdragen tot meer en betere jobs voor meer mensen.*

*Ontdek de werking in Vlaanderen via <http://www.esf-vlaanderen.be>*

## Inhoudstabel

BE BACK IN EEN NOTENDOP.....	3
WAT KAN BE BACK VOOR JOUW ORGANISATIE BETEKENEN? .....	4
HET ONTSTAAN   DE ACHTERGROND .....	5
ONZE MISSIE.....	6
ONZE VISIE.....	6
ONZE WAARDEN.....	6
ONZE MEERWAARDE.....	6
WAT / WIE TRIGGERT DE OPSTART VAN EEN BE BACK TRAJECT?.....	7
HOE VERLOOPT EEN BE BACK TRAJECT? .....	8
WAT KAN JE VERWACHTEN? .....	9
ONZE VERWACHTINGEN T.A.V. DEELNEMENDE BEDRIJVEN.....	9
MET BE BACK AAN DE SLAG? .....	10
HET BE BACK TEAM .....	11
CONTACTGEGEVENS.....	11

## BE BACK IN EEN NOTENDOP



Een **innovatief** project dat werknemers en werkgevers ondersteunt voor een geslaagde werkhervatting

Een online **matching tool** voor het in kaart brengen van de belastbaarheid van de medewerker en de functiebelasting

Een volledig uitgewerkt **begeleidingstraject**

Ondersteuning aan organisaties om **dreigende uitval te voorkomen**

**Versterking van (het beleid inzake) de aanwezigheid op de werkvloer**

Een **informeel werkhervattingsplan**

Ondersteund en mede gefinancierd door het **Europees Sociaal Fonds (ESF)**, met de medewerking van de **Vlaamse Overheid**

## WAT KAN BE BACK VOOR JOUW ORGANISATIE BETEKENEN?

- ✓ Professionele begeleiding naar werkhervatting
- ✓ Ontwikkeling van een succesvol (in)formeel werkhervattingsplan
- ✓ Systematiek en know-how bij het opmaken re-integratieplan in een formeel re-integratietraject
- ✓ Betrokkenheid van alle belanghebbende partijen
- ✓ Een op maat gemaakt werkhervattingsplan
- ✓ Neutrale en bemiddelende aanpak
- ✓ Op een efficiëntere manier de stap naar werkhervatting waarmaken
- ✓ Een heel concreet en duidelijk Be Back plan per werknemer

## HET ONTSTAAN | DE ACHTERGROND

### Aanleiding

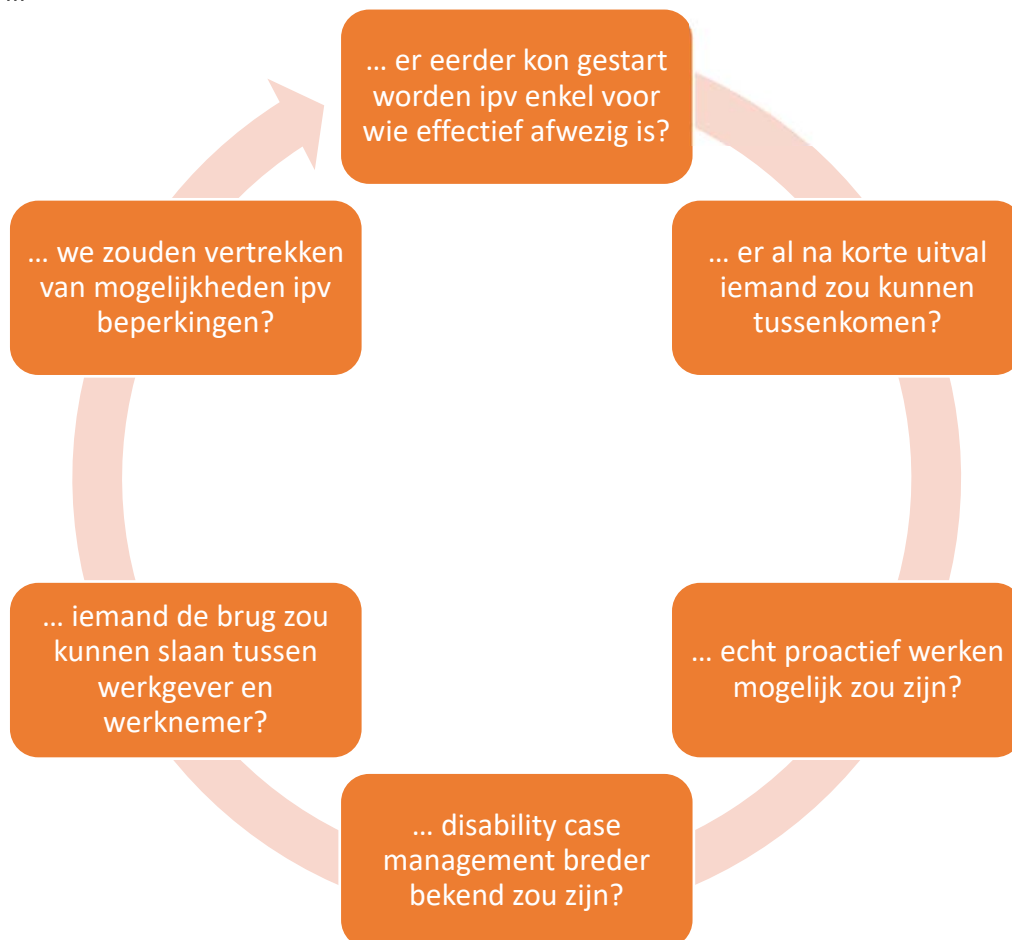
Langdurige afwezigheid van het werk omwille van ziekte of ongeval is een groot maatschappelijk probleem in ons land.

Nog nooit waren er zoveel mensen langdurig afwezig als nu en hun aantal blijft toenemen. De corona-crisis heeft het probleem nog verergerd.

Enkel doen wat wettelijk nodig is, leidt daarbij tot weinig succes.



### Wat als ...



## ONZE MISSIE

Bijdragen aan een **oplossing** voor het maatschappelijk probleem van (langdurige) afwezigheid door werknemers en werkgevers te **ondersteunen** naar een **duurzame** samenwerking.

## ONZE VISIE

Dit doen we door het bieden van een **toegankelijke instap** naar een traject i.v.m. werkherhvatting met een **concrete uitkomst** en het inbouwen van deze benadering als **standaard HR-proces**.

Zo werken we aan de **duurzame inzetbaarheid** van gezonde en gelukkige werknemers.

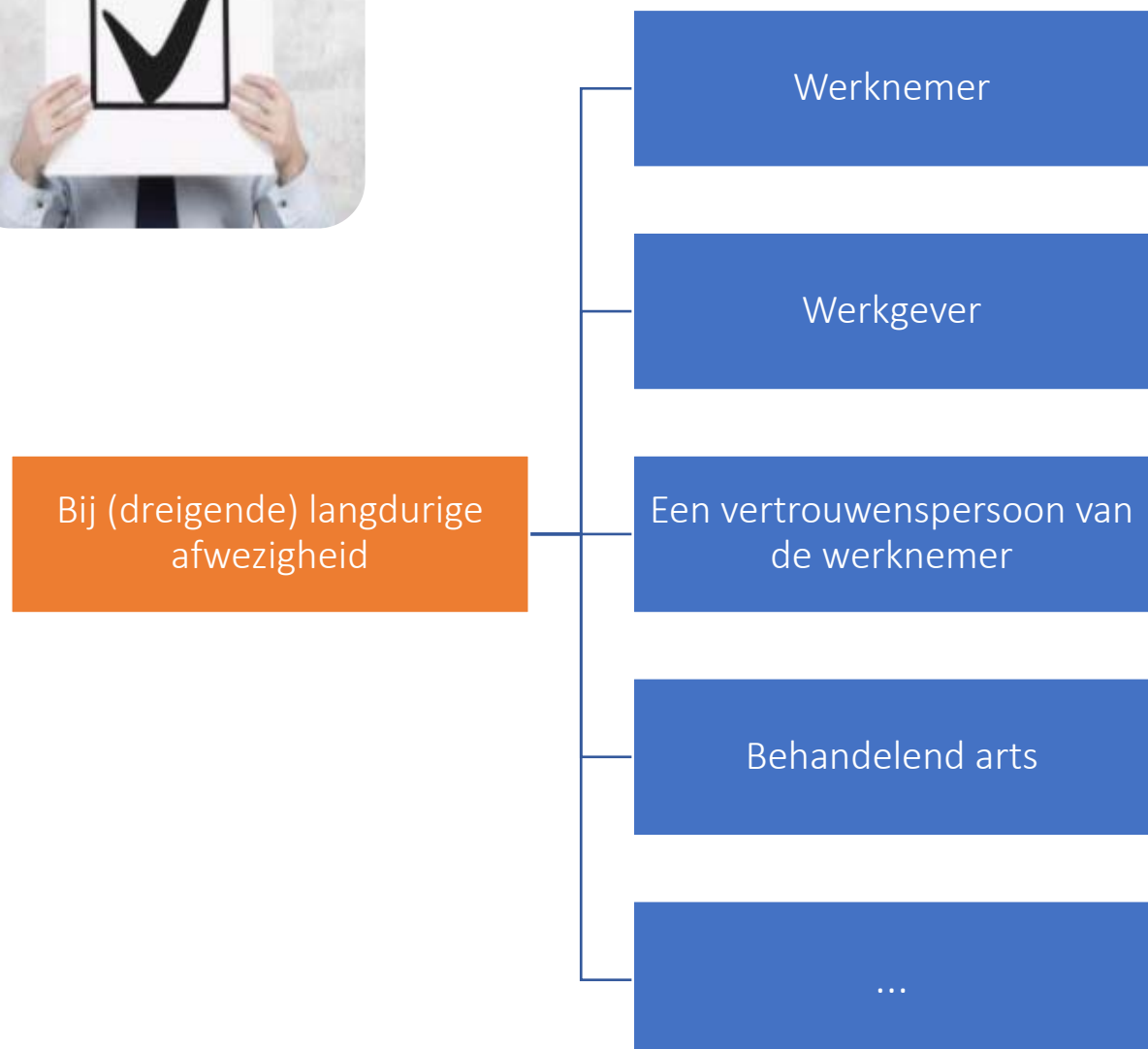
## ONZE WAARDEN



## ONZE MEERWAARDE

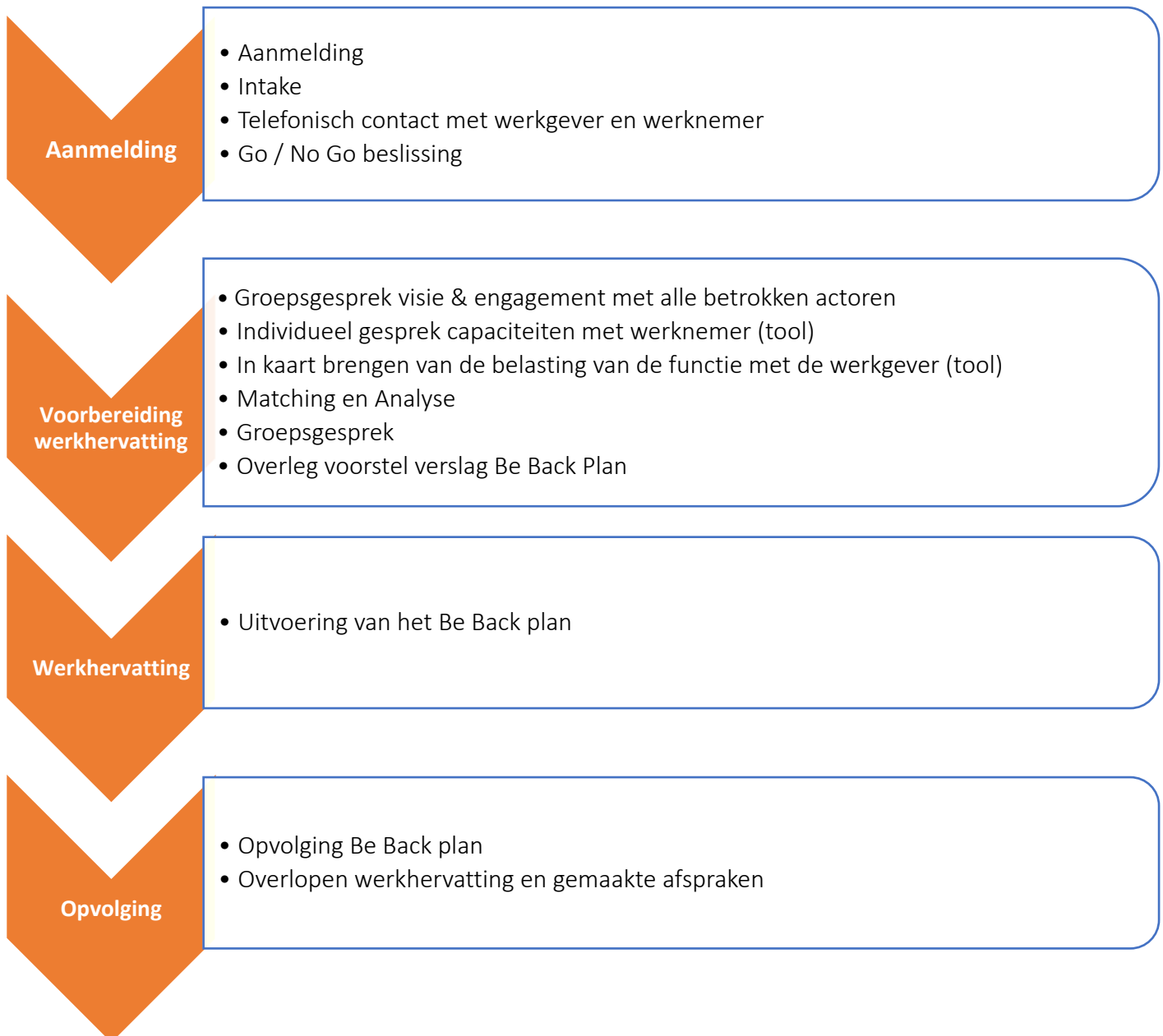
- ✓ Het Be Back traject of de matchingtool is op elk moment inzetbaar, ook in reeds bestaande lopende (formele) re-integratietrajecten
- ✓ Vergemakkelijkt de samenwerking tussen HR & Preventie
- ✓ Onze know-how geeft structuur aan je bestaande aanwezigheidsbeleid

## WAT / WIE TRIGGERT DE OPSTART VAN EEN BE BACK TRAJEKT?



## HOE VERLOOPT EEN BE BACK TRAJECT?

Na de trigger die de start van het traject aangeeft, verloopt het Be Back-traject in 4 grote stappen.





## WAT KAN JE VERWACHTEN?



- ✓ Professionele begeleiding
- ✓ Onafhankelijkheid
- ✓ Discretie
- ✓ Vertrouwelijke behandeling van de door jullie aangeleverde data (zowel op bedrijfsniveau als op individueel niveau)

## ONZE VERWACHTINGEN T.A.V. DEELNEMENDE BEDRIJVEN

Kritische succesfactoren om elke case tot een succes te maken:

- ✓ Toegang tot relevante informatie
  - data werknemer(s)
  - huidig aanwezigheidsbeleid
  - andere lopende initiatieven i.v.m. topic “aanwezigheid”
  - HR achtergrondinformatie (functiebeschrijvingen, ...)
- ✓ Toegewezen SPOC van de organisatie
- ✓ Engagement tot:
  - volgen vooropgestelde timing & trajectstappen
  - informeren van relevante interne en externe stakeholders over het traject

## MET BE BACK AAN DE SLAG?

Vul het [intakeformulier](#) in op de website. We contacteren je dan voor een offerte op maat en wijzen jou een Be Back coach toe om je traject(en) te begeleiden.

Nog vragen over Be Back?

- Volg ons op [LinkedIn](#)
- Check de [FAQ-pagina](#) of neem rechtstreeks contact met ons op via [team@konsilo.be](mailto:team@konsilo.be)

*PS. Wil je helemaal zelf met Be Back aan de slag? Dat kan vanaf 16 juni 2022. Download de matchingtool en de bijhorende templates en handleidingen en ga zelf aan de slag.*

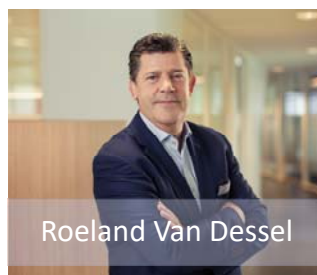
## HET BE BACK TEAM

Multidisciplinaire expertise ingebed in een breed netwerk: HR, Outplacement, Disability case Management, Preventie en Bescherming op het Werk.



Myriam Van der Steen

Preventieadviseur, Expert in Managementsystemen, Legal Compliance en Lean management



Roeland Van Dessel

Expert in HR, Consultant & Outsourcing, Enterprise Software, Master in Business Administration, Sales & People management



Hanne Kenis

Certified disability Management Professional & Return to work Coördinator



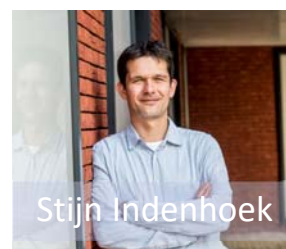
Ann Rens

HR Verzuimbeleid Coach, Certified Disability Management Professional



Inge Berghs

Out- & Inplacement, Loopbaanbegeleiding, Certified Disability Management Professional



Stijn Indenhoek

Preventieadviseur & Expert in Legal Compliance

## CONTACTGEGEVENS



[team@konsilo.be](mailto:team@konsilo.be)



[www.chezkonsilo.org/beback](http://www.chezkonsilo.org/beback)