

Resultaten van de eindejaarsvraagjes 2016-2017. Antwoorden online verzameld tussen 23/12/2016 en 2/1/2017.

Welke trend viel jou op in 2016 in de preventiewereld?		
Human factors komt eindelijk van de grond. Wat ben ik blij om mee aan de poorten te staan bonken!	Burn out	Psr
Burn-out	Preventie-eenheden: velen hebben er te veel weinig andere veel te veel	Nog altijd knelpuntberoep Groeiende professionalisering van tools Papieren veiligheid (paraplu) wint het vaak van pragmatische aanpak van veiligheid
Het besef groeit dat de wereld erg snel verandert en dat de manier van aan preventie doen mee zal moeten veranderen naar een meer, om een modewoord te gebruiken, agile aanpak	In de onderwijswereld is er steeds minder om minder tijd voor gevormde PA's niveau 2 en 1. Ook de risicoanalyses zijn nog steeds niet volledig.	Mijn gevoel is een groter draagvlak te hebben dan de jaren er voor. Meer engagement, meer positieve initiatieven en meer besef.

Welke trend viel jou op in 2016 in de preventiewereld?

De hysterie (de hype, het misbruik, het verkeerd gebruik, ...) rond burn out.	status quo op vlak van veiligheid teveel focus op (goede) cijfers en te weinig belang aan echt veilige werkomstandigheden	ignoring basic safety behaviour by millions....
aandacht voor drones (supervisie, camerabewaking, verkenning gevaarlijke gebieden, ...) + cobots (robots die samen met mensen taken afwerken)	Het domein van het psychosociale en de implementatie van KB 10.04.2014 begint bij veel bedrijven concreet te worden, vorm te krijgen.	Evacuatie organiseren in een bedrijf dat flex werkt
het psychosociale	Stijgende aandacht naar het psychosociale	Veiligheid
Minder zitten	strenger toezicht van de klanten mbt Wetgeving rond werken op hoogte.	Psychosociale risico's
Verdere steile opmars van psychosociale risico's en discussie(s) rond Burn- & Bore-out.	Te weinig ondersteuning van FOD WASO	Steeds meer bedrijven zetten veiligheid bovenaan op de agenda.

Welke trend viel jou op in 2016 in de preventiewereld?

Focus op behaviour based safety, zowel positief als negatief én focus op leiderschap als invloed op veilig gedrag	Langer werken met al zijn gevolgen	Veel meer burnouts
Dat de aandacht in de media voor een thema niet altijd evenredig is met het belang in de praktijk van dat thema.	psychosociaal	Aandacht voor preventie van Burn out.
De pogingen tot het voorkomen van terroristische aanslag	Op vlak van veiligheid ontstaat er een gap tussen de grote bedrijven, de kleine KMO's en het onderwijs.	Aantal dodelijke ongevallen.
Steeds verdere aandacht voor de psycho-sociale problematiek.	meer en meer focus op psychosociale aspecten	Basic safety
Meer inzetten op veiligheidscultuur.	nadruk psychosociaal welzijn	Meer aandacht voor preventie van psychosociale problemen en absenteïsme

Welke trend viel jou op in 2016 in de preventiewereld?

Gebrek aan innovatie	Dat nog velen in een oud paradigma aan het werken zijn...	aandacht voor psychosociale aspecten en ergonomie
Intern meer multidisciplinair, extern meer commercieel.	Burn-out	Gezondheid en beweging
Stijging van interesse naar psychosociale risico's	Dat er meer aandacht wordt geschonken aan procesveiligheid	Ergonomie en psychosociaal kwamen hard opzetten
wegkwijvend professionalisme	Er is een verschuiving naar de oudere werknemer (absenteïsme, re-integratie)	nadruk op herinschakelen van zieken en op langer werken
Er word bij sollicitaties meer en meer naar achtergrond gekeken van de 'toekomstige werknemer-preventieadviseur' dan enkel de getuigschriften en diploma's die kunnen voorgelegd worden.	trend van enorme sprong in PBM en de focus op psycho sociale...langer werken	Dat er meer en meer uitdagingen komen op vlak van preventie .

Welke trend viel jou op in 2016 in de preventiewereld?

onvolmaakte wetgeving	de oudere generatie die het voorbeeld zouden moeten geven, zich het slechtst gedragen	meer aandacht voor psychosociale risico's
Maatregelen om, mensen langer EN gezond aan het werk te houden vormen op termijn een grote uitdaging	Heel veel hype rond burn-out (en nu ook bore-out en brown-out).	Risico's worden steeds minder aanvaard, men tracht wel eens te ontkennen dat risico's bij het leven horen. Tenminste wanneer men het vermijden of "oplossen" ervan kan uitbesteden aan de ander.
Iedereen heeft burn-out	Veel aandacht naar het welzijnsdomein psychosociale aspecten .	De Impact van stress en burn out in een bedrijf
de informatisering rond veiligheid, gezondheid, milieu	Technologie is een hefboom om het preventiebeleid naar een hoger niveau te tillen.	Meer bewust zijn voor gezondheid, welzijn in het kader van het langer werken.
De stijgende aandacht voor duurzaam inkopen (ISO 20400)	Focus op behavioural based safety programma's	De toenemende aandacht voor burn-out. Voornamelijk wie draait ervoor op - niet hoe voorkomen.

Welke trend viel jou op in 2016 in de preventiewereld?

Langdurig zieke werknemers en hun reïntegratie. Nadruk en belang van psychosociale aspecten.	kloof tussen wetgevende macht en wat het terrein nodig heeft	verschuiving naar psychosociale risico's
Terug meer budget bij bedrijven voor veiligheidsopleidingen.	Dat er er veel verloop is onder de preventieadviseurs	Veel aandacht voor psychosociale toestanden binnen de maatschappij en werksituatie. Veel theorie, weinig praktische tools, geen adequate middelen naar oplossingen, soms zelf nog percepties ten nadele van het slachtoffer.
nadruk op psychosociale aspecten	De aandacht voor veiligheidsbewustzijn op de werkvloer. En het door bedrijven en professionals blijven geloven in systemen en procedures als oplossing voor veiligheid.	preventie van stress en burnout

Welke trend viel jou op in 2016 in de preventiewereld?

Veel softskills die ervoor zorgen dat de basis van preventiebeleid in ondernemingen een knauw heeft gekregen in hun waardigheid. Wat HR materie moest zijn is preventiebeleid geworden. M.a.w. een preventieadviseur heeft zijn grote achterstand i.v.m. de echte zaken die in het preventiebeleid horen vaak moeten verwaarlozen omwille van vaak subjectieve zaken en psychologie. Vlamingen zijn vaak zelden tevreden willen meer en meer doen. Politiek in België is te links waardoor het gratis verhaal en het overdreven socialisme (in de politieke betekenis) om postjes te krijgen, geleidt tot de voorbije decennia van hogere belastingen en taksen. Hopelijk kan de huidige regering en die erop de lasten verlagen waarop bedrijven opnieuw meer medewerkers kunnen aannemen. deze laatst insteek zal meer impact hebben op burn-outs en al het psychosociale geleuter.

De trend die mij opviel in 2016 is de onverschilligheid naar veiligheid op het werk in de media en bij de medemens ... hiervoor verwijs ik naar meerdere ernstige ongevallen waarmee we het voorbije jaar werden geconfronteerd maar waar nauwelijks kritische vragen over worden gesteld (bv ontploffing Indaver zomer '16, natiebaas overlijdt na val van heftruck bij het verwijderen van een ijspegel november '16, ...). Op een vreemde manier lijken we als samenleving deze ongevallen te aanvaarden en worden ze niet au sérieux genomen. Het argument ver-van-mijn-bed is niet van toepassing bij de vermelde ongevallen, een je m'en foutisme misschien des te meer. Hopelijk niet de trend van 2017 ...